

B S M R b r e d e s o c i a a l
m a a t s c h a p p e l i j k e
r a a d d o e s b u r g

Jaarverslag 2013

Doesburg, mei 2014

BSMR-Doesburg
Postbus 72
6980 AB Doesburg
www.bsmr-doesburg.nl

Inhoud:

Vooraf	3
Inleiding	4
Samenstelling van de BSMR.....	5
Dagelijks Bestuur.....	5
Openbare vergaderingen.....	5
Uitgebrachte adviezen.....	6
Samenwerking met de gemeente.....	7
Welke toegevoegde waarde heeft de BSMR?	7
Communicatie.....	8
Publieksavond	8
Samenwerking met andere gemeenten	9
Informatievergaring en deskundigheidsbevordering	10
Financieel jaarverslag.....	10
Vooruitblik.....	11

Vooraf

De BSMR brengt jaarlijks verslag uit van haar activiteiten van het afgelopen jaar. Het jaarverslag zal worden aangeboden aan het College van B&W. Het verslag is - zoals in principe alle publicaties van de BSMR - openbaar en zal worden verspreid onder relevante contacten en worden gepubliceerd. Dit is het tweede jaarverslag van de BSMR.

Het vorige jaar, 2012, was een jaar van pionieren in een gemeenschappelijke zoektocht met de gemeente naar ieders rollen en de onderlinge relatie. Het jaar 2013 stond vooral in het teken van onze verdere professionalisering, het op de voet volgen van de diverse ontwikkelingen rond de aanstaande transitie en het gevraagd en soms ongevraagd uitbrengen van adviezen. Het was een bewogen jaar.

In het jaar 2012 moest nog hard gewerkt worden aan het verwerven van een heldere positie ten opzichte van de gemeente. Aan het eind van dat jaar liepen nog twee klachtprocedures van de BSMR: een bij de gemeenteraad en een bij het college. Die procedures zijn begin 2013 op weinig bevredigende wijze voor de BSMR afgerond. De BSMR kon slechts constateren dat bij "de politiek" niet de bereidheid aanwezig was om zich werkelijk in de problematiek te verdiepen.

Nadat in april wethouder Bouman was teruggetreden, kwamen er in mei twee nieuwe wethouders: mevr. E. Mulder-Metselaar en de heer P. Bollen. Binnen twee dagen na hun installatie kon de BSMR met hen kennismaken. Vanaf dat moment verliep het contact tussen BSMR en college aanzienlijk beter dan ervoor. Ook kwam er meer openheid van de kant van de beleidsambtenaren. Door wisseling van personeel bij de gemeente heeft de BSMR in 2013 met enkele nieuwe contactpersonen binnen de ambtelijke organisatie te maken gekregen.

De welzijnsorganisaties Carion en Kinderrij gingen failliet; het merendeel van de taken van Carion werd overgenomen door Caleidoz uit Zevenaar. Het peuterspeelzaalwerk en de voor- en naschoolse opvang werden overgenomen door Markant Kinderopvang.

Inleiding

We staan aan de vooravond van een van de grootste operaties in het sociale domein van de afgelopen decennia. De bevolking vergrijsd en daarmee de verhouding tussen de aantallen werkende en niet-werkende mensen. De arbeidsparticipatie van vrouwen is de afgelopen decennia toegenomen. En mede onder invloed van de crisis is de werkloosheid (te) groot. De verzorgingsstaat is mede door deze ontwikkelingen vrijwel onbetaalbaar geworden. Alleen met ingrijpende veranderingen is de kern ervan nog overeind te houden.

De crisis heeft ons geleerd, dat de bomen niet (altijd) tot de hemel groeien.

De centrale overheid heeft haar verantwoordelijkheid genomen en keuzes gemaakt. Zij heeft drie dingen gedaan:

- a. Zij is op zoek gegaan naar een nieuwe balans tussen sociale gelijkheid en solidariteit aan de ene kant en de eigen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid van burgers aan de andere kant. Na de implementatie van de transities wordt meer belang gehecht aan 'eigen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid'. Deze omslag wordt aangeduid als overgang naar een 'participatiesamenleving'.
- b. Zij verlegt de verantwoordelijkheid voor een aantal aandachtsgebieden waar dat vanuit een oogpunt van effectiviteit en efficiency verstandig is en/of waar het op verantwoorde wijze kan, naar de lokale overheden.
- c. Zij heeft, mede op grond van de hiervoor genoemde beleidsmaatregelen, de noodzakelijk geachte bezuiniging, in haar begroting opgenomen.

Deze drie aspecten vormen de basis voor de lokale invulling van de wijzigingen die op de gemeente, haar inwoners en betrokken instellingen afkomen. Wat blijft is dat de overheid de plicht heeft voor de burgers te zorgen als zij daar zelf niet toe in staat zijn. Wat verandert, is dat daar waar dit voorheen centraal was geregeld, het nu de verantwoordelijkheid van de lokale overheid wordt. Daarbij geldt dat voor de gemeente pas een rol is weggelegd, als burgers niet in staat zijn voor zichzelf te zorgen of op hulp kunnen rekenen van hun directe omgeving (buren, familie), hun eigen netwerk.

De genoemde beleidswijzigingen zijn voor de BSMR een gegeven. Als niet-politiek orgaan past de BSMR daarover geen inhoudelijk oordeel. 'Als de rook eenmaal is opgetrokken', denken wij, zal blijken dat veel van de taken die op de gemeente afkomen, lokaal beter beoordeeld en geregeld kunnen worden dan voorheen het geval was.

De gemeente Doesburg staat - als alle gemeenten - voor een grote uitdaging. Op alle onderhavige terreinen wordt regionaal samengewerkt om lokaal beleid te ontwikkelen. De BSMR meent dat Doesburg er sterker uit kan komen, als de burgers worden betrokken bij de veranderingen die de participatiesamenleving met zich meebrengt en zij samen met de gemeente op zoek gaan naar de invulling en vormgeving naar Doesburgse maat.

De BSMR zal door gevraagd en ongevraagd (beleidmatige) adviezen te geven over de wijze waarop deze nieuwe samenleving vorm zal kunnen krijgen zijn bijdrage leveren aan dit proces. Gezien de omvang van de 'operatie' zal dit een grote inzet van de leden vragen.

Samenstelling van de BSMR

De Brede Sociaal Maatschappelijke Raad bestond eind 2013 uit 9 leden en een onafhankelijk voorzitter, die alle door het College van Burgemeester en Wethouders benoemd zijn. Allen zijn burgers van Doesburg die elk vanuit hun eigen affiniteit, deskundigheid en ervaring een bijdrage leveren aan gevraagde en ongevraagde adviezen betreffende het sociaal maatschappelijke terrein.

Twee leden, de heren Korporaal en Van der Krul hebben in 2013 de BSMR verlaten. Aangezien alle in 2011 benoemde plaatsvervangende in 2012 al waren doorgestroomd naar het lidmaatschap, moest door "open werving" naar aanvulling worden gezocht. Dat is in 2013 niet gelukt. De zoektocht naar aanvulling gaat voort in 2014.

Eind 2013 kende de BSMR onder leiding van de onafhankelijke voorzitter, de heer L. Cohen, de volgende samenstelling:

Dhr. G. Bieleman	Mevr. A. Oosterwijk
Mevr. G. Borghardt	Dhr. R. Pieper
Dhr. J. Derksen	Mevr. Y Veens
Dhr. E. den Doop	Dhr. B. Wanders
Mevr. T. Mintjes	

Dagelijks Bestuur

De BSMR heeft een dagelijks bestuur, dat bestaat uit:

Dhr. L.Cohen	voorzitter
Dhr. G. Bieleman	secretaris
Dhr. J. Derksen	penningmeester
Dhr. E. den Doop	plaatsvervangend voorzitter

Het dagelijks bestuur heeft in 2013 10 maal vergaderd. Deze bijeenkomsten stonden overwegend in het teken van de voorbereiding van de openbare vergaderingen, het reguleren van de informatiestroom in de richting van de overige leden en tal van andere praktische zaken. Er is regelmatig contact geweest met het college i.c. de betrokken wethouder. Verder is de voorbereiding van de Publieksavond een belangrijke activiteit geweest. Tenslotte is veel aandacht besteed aan de (eind)redactie van de uit te brengen adviezen.

Openbare vergaderingen

De BSMR heeft in 2013 9 maal in openbaarheid vergaderd.

De agenda's en verslagen zijn gepubliceerd op de website van de BSMR.

In 2013 is onder meer aandacht besteed aan:

- de ontwikkelingen rond de aankomende transitie's;
- de samenwerking met WMO- en andere raden in de samenwerkende gemeenten;
- de eigen professionalisering, onder meer door het beleggen van de tweedaagse studiebijeenkomst;
- door de gemeente uitgebrachte beleidsstukken;
- de inhoud van de uitgebrachte adviezen;
- het jaarverslag 2012, het financiële jaarverslag 2012 en de begroting 2014

Verschillende gemeentelijke beleidsmedewerkers waren beschikbaar om tijdens een van onze vergaderingen een toelichting te geven op de door hen voorbereide beleidsstukken.

De publieke belangstelling voor de openbare vergaderingen was steeds opvallend gering.

Uitgebrachte adviezen

De BSMR heeft in 2013 7 adviezen uitgebracht:

Twee adviezen (1 en 2) betreffen het faillissement van Carion:

1. Advies om de organisaties die vanuit de Linie opereren en die afhankelijk waren van faciliteiten van Carion de faciliteiten op andere wijze te waarborgen. Bovendien bevat het advies een suggestie om voor de toekomst een dergelijke - naar de mening van de BSMR onwenselijke - afhankelijkheid te voorkomen.
2. Advies aan het college om zich maximaal in te spannen om te zorgen dat de dienstverlening na 28 februari ononderbroken wordt voortgezet, desnoods door een tijdelijke oplossing te creëren.
3. M.b.t. de subsidieaanvraag bij de Provincie in het kader van het Kleine Steden Beleid wordt het college op het hart gedrukt om:
 - de kwaliteit van de begeleiding goed in het oog te houden;
 - zich niet slechts te richten op de werkgevers met 25 of meer medewerkers, maar ook de kleinere bedrijven in te schakelen;
 - oog te hebben voor de continuïteit van de inspanningen na de subsidieperiode van het Provinciale Kleine Steden Beleid.
4. De BSMR heeft door het uitbrengen van een ongevraagd advies het verzoek ondersteund van de SGRD om een openbare toiletvoorziening te realiseren, die tevens geschikt is voor mensen met een lichamelijke beperking.
5. Er is advies gevraagd over de beoogde invulling van de - uiterst beperkte - ruimte die de gemeente heeft in het kader van de fraudebehandeling in de sociale wetgeving. De BSMR heeft in zijn advies de nadruk gelegd op het belang van fraudepreventie. Door een zorgvuldige controle van aangeleverde gegevens en vooral ook door goede voorlichting kan veel (last en ergernis) worden voorkomen bij burgers en bij de gemeente.
6. Advies over het gemeentelijk beleidsplan WMO 2013-2016. Kernpunten in dit advies zijn aandacht voor:
 - heldere, ondubbelzinnige informatie en voorlichting aan het publiek;
 - “zachte landing” voor bestaande situaties bij mogelijke cumulatie van eigen bijdragen en wegvallende tegemoetkomingen en fiscale faciliteiten.
7. Advies over de nota ‘Voorsorteren’, de *lokale kadernota ter voorbereiding op de hervorming van het sociale domein*. In dit advies ligt de nadruk op:
 - integrale aanpak van de transities;
 - fysieke scheiding tussen intake en uitvoering;
 - terughoudendheid bij de her-indicering van arbeidongeschiktheid

In alle adviezen wijst de BSMR op het belang van begrijpelijke informatie voor “het publiek”.

Bij veel van de adviezen was de tijd die de BSMR gegund werd voor een advies - en vervolgens de tijd die het college zichzelf gunde voor het verwerken van het advies - veel te krap bemeten. Daarmee wordt naar de mening van de BSMR het doel niet bereikt, dat de gemeente bij het instellen van deze adviesraad voor ogen stond.

Tenslotte merken wij hier op dat in lang niet alle gevallen er een inhoudelijke reactie van het college volgde op de adviezen van de BSMR. Wij wijzen op art 5, lid 8 van de verordening: “Indien het college een advies van de BSMR niet overneemt, deelt het dat binnen drie weken na ontvangst van het advies met redenen omkleed schriftelijk mee aan de BSMR.”

Samenwerking met de gemeente

De samenwerking met het college is goed. Wel zijn de informatievoorziening en tijdsplanning m.b.t. ophanden zijnde adviesaanvragen voor verbetering vatbaar. Te vaak worden wij geconfronteerd met krap bemeten deadlines die zich bovendien niet verhouden tot wat hierover in de verordening is vastgelegd.

Het nogal grote aantal wisselingen bij de (al dan niet tijdelijke) beleidsmedewerkers, met wie de BSMR contact heeft gehad, heeft de communicatie met de gemeente negatief beïnvloed.

Op 14 augustus 2013 heeft een evaluatiegesprek plaatsgevonden met het College. daarbij waren van de kant van de gemeente aanwezig: burgemeester Luesink en wethouder Bollen.

Namens de BSMR waren de deelnemers de heren Cohen, Den Doop en Derksen. Aan de orde kwamen onder meer: de positionering van de BSMR als adviesorgaan voor het College en de daarmee verband houdende verslagdoening aan het College, de toepasselijkheid van de vrijwilligersverzekering voor leden van de (Stichting) BSMR, de begroting 2014, alsmede de taakbelasting die dit advieswerk met zich meebrengt.

In ons studieweekend begin november 2013 was gedurende een ochtend wethouder Bollen aanwezig. Met hem hebben wij van gedachten gewisseld over zijn visie en de onze ten aanzien van rol en taak van de BSMR. Gezien de achterstalligheid die door tal van oorzaken was ontstaan, verzocht de wethouder ons om de termijnen waarbinnen wij onze adviezen moeten uitbrengen (tijdelijk) te verlaten. Naar blijkt werkt dit niet naar behoren. Hierna gaan we daar nader op in.

Welke toegevoegde waarde heeft de BSMR?

De BSMR heeft zich van haar taak gekweten door in 2013 gevraagd (3 keer) en ongevraagd (4 keer) een advies uit te brengen over het te voeren gemeentelijke beleid. In die gevallen dat 'de gemeente' tijdens onze vergaderingen te gast is geweest, werd onze daar mondeling geuite mening soms ook als een advies beschouwd.

Vaak worden de beleidsstukken waarover wij een gevraagd advies uitbrengen vastgesteld, zonder dat onze adviezen zijn verwerkt. Besluitvormingsprocedures staan kennelijk zo onder druk dat de – ook in de ogen van de gemeenteraad - waardevolle adviezen niet worden verwerkt. De BSMR betreurt dat zeer; het is een bron van voortdurende ergernis voor de leden van de BSMR. Er wordt op die manier geen recht gedaan aan de tijd en energie die de zij aan deze serieuze onderwerpen besteden. "Waar doen we het voor?" is dan de vraag. Keer op keer wordt uitgesproken dat de adviezen van de BSMR "zinnig" zijn, maar wij vragen ons af wat er in de praktijk mee gebeurt!

Wij vinden dat hierin verandering moet komen.

Wij zullen samen met het College naar een voor alle partijen werkbare en bevredigende aanpak zoeken om te maken dat de adviezen die we geven ertoe doen.

Wij achten het van belang te weten wat met onze adviezen is gedaan en in welke mate wij invloed hebben gehad op het sociaal maatschappelijke beleid van de gemeente Doesburg. Niet slechts omdat het zo in de verordening is bepaald, maar ook omdat een dergelijke terugkoppeling nodig is om ons inzicht te geven in de kwaliteit van wat we doen. Anders gezegd: wat is in genoemd kader de toegevoegde waarde van de BSMR?

Van de gemeente verwachten wij op deze vraag een ondubbelzinnig antwoord. Zowel de gemeente als de BSMR zal daarnaar dan ook moeten handelen.

Communicatie

Op verschillende manieren staan wij open voor contact met burgers van Doesburg. Dat contact zoeken we ook op verschillende manieren.

- **Openbare vergaderingen**
Onze vergaderingen zijn in beginsel openbaar. Belangstellenden kunnen deze bezoeken en kennis nemen van wat daar wordt besproken. Deze vergaderingen worden aangekondigd in onder meer de Regiobode en op de website van de BSMR.
Helaas worden onze vergaderingen nog te weinig bezocht door belangstellenden.
- **Website**
De BSMR heeft een website www.bsmr-doesburg.nl, die informatie geeft over wat de BSMR is, waar hij voor staat, wanneer de vergaderingen zijn, welke adviezen zijn uitgebracht, wat de gemeente daarmee heeft gedaan en op welke wijze belangstellenden in contact kunnen treden met de BSMR. Ook worden op de website openstaande vacatures vermeld.
- **Periodiek overleg**
Op een aantal aandachtsgebieden onderhouden wij met betrokken instanties regelmatig overleg over door hen gesignaleerde aandachtspunten en knelpunten. Zo is er een periodiek contact met vertegenwoordigers van Caleidoz.
- **Incidenteel overleg**
Namens de BSMR waren vertegenwoordigers aanwezig tijdens een openbare bijeenkomst van het actiecomité “Zorg voor Elkaar”, bij rondetafelgesprekken van het Doesburgerinitiatief, en bij de jubileumviering van de plaatselijke PCOB afdeling. Daarnaast zijn er incidentele contacten geweest met verschillende (belangen)groepen.
- **Jaarverslag**
Met het jaarverslag leggen wij verantwoording af over onze activiteiten van het afgelopen jaar.
- **Publieksavond**
Als laatste noemen wij de publieksavond.

Publieksavond

Om goed te kunnen adviseren is het van belang dat de BSMR goede contacten onderhoudt met de Doesburgse samenleving en met burgers en betrokken organisaties tot een gedachtewisseling komt over actuele sociaal maatschappelijke vraagstukken in Doesburg. Een van de middelen daartoe is de Publieksavond.

Tenminste eenmaal per jaar belegt de BSMR deze openbare bijeenkomst waartoe inwoners van Doesburg, maar ook organisaties die werkzaam zijn op het gebied van maatschappij, zorg en welzijn worden uitgenodigd. De BSMR beoogt zo een platform te bieden voor een evaluatie van het gemeentelijk sociaal beleid en om actuele thema's te bespreken.

De laatste maanden van 2013 zijn gebruikt ter voorbereiding van de publieksavond. De ontwikkelingen in Den Haag hebben geleid tot de keuze om deze bijeenkomst pas in januari (2014) te laten plaatsvinden. Dan zou er immers meer duidelijkheid zijn over decentralisaties en de regionale samenwerking.

De bijeenkomst op 27 januari 2014, die in de plaatselijke pers werd aangekondigd onder de titel ‘Een voorbereid mens telt voor twee’, werd een groot succes. De belangstelling (ruim 110 personen) overtrof alle verwachtingen. De bijeenkomst voorzag kennelijk in een grote behoefte aan informatie over ophanden zijnde decentralisaties.

Er werd informatie verstrekt over de wijzigingen op het gebied van onder meer zorg en welzijn, jeugdzorg en arbeidsparticipatie, die grote gevolgen hebben voor zowel burgers, betrokken instellingen alsook voor de gemeente. Deze laatste wordt voor een belangrijk deel verantwoordelijk voor de uitvoering van de in dit kader nieuwe of herziene wetgeving.

Wethouder Peter Bollen, ging vervolgens in op de wijze waarop deze veranderingen in de Doesburgse samenleving vorm zullen moeten krijgen. Tenslotte kregen de aanwezigen aan de hand van enkele

stellingen de gelegenheid met het aanwezige panel bestaande uit Lo Cohen (BSMR) , Ben Kruk (Doesburgerinitiatief), Henk Beltman (Zorgbelang Gelderland / Aandacht voor iedereen), Marjel Willekes (gemeente Doesburg), Ron Droste (woonservice IJsselland) en Wilma van Wijk (IJsselstromen) in discussie te gaan.

Deze avond heeft vooral duidelijk gemaakt, dat zowel individuele burgers als betrokken organisaties grote behoefte hebben aan concrete informatie. "Wat gaat er in het sociale domein veranderen, op welke wijze denkt de gemeente Doesburg dat vorm te geven en wat betekent dat voor mij als burger of voor (mij als medewerker van) de instelling die bij de uitvoering is betrokken?" Duidelijk werd dat de burger vroegtijdig geïnformeerd en op de hoogte gehouden wil worden. Heldere communicatie is van wezenlijk belang.

Samenwerking met andere gemeenten

De samenwerking met andere gemeenten heeft vorm gekregen via Zorgbelang Gelderland. Zorgbelang heeft tot taak om de 12 gemeenten van de regio Arnhem waarbij ook Doesburg is aangesloten, informatie en advies te geven aan belangenorganisaties en aan adviesorganen zoals de BSMR.

Enkele leden van de BSMR hebben regelmatig bijeenkomsten van Zorgbelang bezocht en informatie gedeeld over de op handen zijnde transitie en over de wijze waarop onze rol naar de betrokken gemeenten vorm zou kunnen krijgen.

Enkele leden van de BSMR hebben, tezamen met een beleidsmedewerker van de gemeente Doesburg, op verzoek van een vertegenwoordigers van de gemeente Montferland met hen een gesprek gehad over de inrichting en het functioneren van een brede adviesraad i.c. de BSMR.

Informatievergaring en deskundigheidsbevordering

De BSMR is een adviesorgaan dat ten dienste staat van het College. De leden hebben zich verbonden om, zodra daartoe aanleiding is, gevraagd of ongevraagd advies te geven en dat met betrekking tot een zeer breed beleidsterrein, namelijk het sociaal maatschappelijk terrein. Dat betekent voor ons 3 dingen:

1. Wij trachten ons voortdurend op de hoogte te stellen van wat er zich in de samenleving afspeelt en wat er onder de burgers van Doesburg leeft.
2. Wij bevorderen onze deskundigheid door actuele ontwikkelingen (publicaties, herziene wetgeving, bewegingen in de maatschappij e.d.) te volgen en te beoordelen of deze implicaties hebben voor de Doesburgse samenleving en/of dit moet leiden tot een (ongevraagd) advies.
3. Wij streven naar gedegen, waardevolle en kwalitatief hoogwaardige adviezen.

Aandacht voor iedereen

De BSMR heeft in 2013 aandacht besteed aan de bevordering van kennis op het gebied van de aanstaande transities. Zo is op uitnodiging van de BSMR Mieke Biemond van het programma 'Aandacht voor iedereen' te gast geweest om uitleg te geven over de regionale ontwikkelingen rond de diverse transities.

Studiedagen

Zaterdag en zondag 2 en 3 november 2013 heeft de BSMR een studiebijeenkomst belegd. Het doel daarvan was tweeledig:

- ons voor te bereiden op de aanstaande transities;
- onze rolopvatting te bepalen en deze af te stemmen met het College.

Het eerste deel van deze bijeenkomst werd verzorgd door Henk Beltman van Zorgbelang Gelderland/Aandacht voor iedereen. Hij ging uitgebreid in op aanstaande transities en op de gevolgen daarvan voor burgers en gemeente.

Rolopvatting

De BSMR vindt dat over de rolopvatting van de BSMR en de verwachtingen daarover van de gemeente geen misverstand (meer) zou moeten bestaan. Daarom hebben wij wethouder Bollen uitgenodigd in ons studieweekend en hem gevraagd om zijn visie op de rol en positie van de BSMR met ons te delen. Zijn visie kwam grotendeels overeen met de wijze waarop onze rol in de daartoe strekkende verordening is vermeld. De wethouder wilde nog een stapje verder gaan door ons een initiërende rol toe te dichten bij het informeren van de burgers. Vooralsnog zien wij hierin geen rol voor de BSMR weggelegd. Het is naar onze mening een taak van *de gemeente* haar burgers tijdig te informeren over de aanstaande transities en hen te betrekken bij de uitvoering daarvan.

Financieel jaarverslag

Het financieel jaarverslag zal afzonderlijk worden gepresenteerd en is voor belangstellenden beschikbaar bij de penningmeester.

Vooruitblik

Het jaar 2014 wordt een boeiend jaar omdat in 2015 er heel veel gaat veranderen op sociaal maatschappelijk. Dat zal even wennen zijn voor de burgers van Doesburg, voor de betrokken instanties en voor de gemeente.

Mensen die zorg, hulp of ondersteuning nodig hebben (ouderen en mensen met een beperking) zullen minder snel in aanmerking komen voor een plaats in een zorginstelling. Zij zullen langer zelfstandig moeten blijven wonen. De medische zorg, waaronder de thuisverpleging, is opgenomen in de Zorgverzekeringswet. Voor die zorg moet dan ook de eigen zorgverzekering worden aangesproken. Gemeenten worden verantwoordelijk voor de jeugdzorg en de toegang tot en de werking van de Wet Werk en Bijstand, de Wajong en de Wet Sociale Werkvoorziening veranderen ingrijpend.

Niet voor alle hulp kan vanaf 2015 een beroep worden gedaan op de gemeente en van burgers zal gevraagd worden (meer) verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf en voor anderen. Burgers zullen dus méér dan voorheen aangesproken worden op hun eigen verantwoordelijkheid en op zelfredzaamheid. Naar de mate waarin zij in staat zijn voor zichzelf te zorgen of op hulp kunnen rekenen van hun naasten is er voor de gemeente of andere instantie vaak geen rol meer weggelegd. Hoewel iedere burger in voorkomende gevallen recht heeft op hulp van de gemeente zal van hen, die dat in alle redelijkheid kunnen dragen, een eigen bijdrage worden gevraagd.

Deze en andere veranderingen stellen ook hoge eisen aan de gemeente die de menskracht, instrumenten en expertise in huis zal moeten hebben om adequaat uitvoering te geven aan omvangrijk nieuw (geïntegreerd) beleid. En omdat er ook sprake is van een aanzienlijke cultuuromslag stelt dit andere, zware eisen aan de gemeentelijke organisatie.

De overheveling van taken naar de gemeente gaat gepaard met (aanzienlijke) bezuinigingen. Het zal veel vragen van de gemeentelijke organisatie om alle (nieuwe) taken naar behoren en binnen de beschikbare budgetten te kunnen uitvoeren. Alle deskundigheid en inventiviteit van betrokken ambtenaren zal moeten worden aangesproken en er zal een hoge mate van efficiency in de procedures en werkwijzen moeten worden bereikt.

In 2014 is een gesprek met het nieuwe College en met de nieuwe gemeenteraad wenselijk. Wij stellen ons voor nader kennis te maken met de nieuwe leden en afspraken te maken onder meer over haalbare tijdsplanningen rond uit te brengen en uitgebrachte adviezen. De BSMR moet in staat gesteld worden om zijn taak goed te kunnen uitvoeren. Daarvoor is nodig dat deze adviesraad tijdig over ruime informatie beschikt en ook tijdig wordt geraadpleegd, zodat adviezen werkelijk effect kunnen hebben op de uiteindelijk te nemen besluiten van college en gemeenteraad.

Vastgesteld in de vergadering van de BSMR op 12 mei 2014.



G. Bieleman, secretaris



L. Cohen, voorzitter